

# Wild at Heart – Entdecke die beste Unternehmerin in dir.

## Arbeitsblätter - "Ziele definieren"

Hallo,  
drucke dir diese Arbeitsblätter so oft aus, wie du sie brauchst. Manchmal bedarf es mehrerer Anläufe, um die eigenen Ziele klar definieren zu können. Das sind Arbeitsblätter, das heißt du darfst durchstreichen, markieren, hineinmalen. Und wenn dir dein "Kunstwerk" am Ende zu wild ist, schreibe alles noch einmal sauber ab und Sorge dafür, dass du (und dein Team) immer alles deutlich vor Augen hast.

Wenn du Fragen zum Arbeitsblatt oder Anregungen hast, schreibe mir an [impulse@claudiabose.de](mailto:impulse@claudiabose.de).  
Und schaue gerne mal auf [www.claudiabose.de](http://www.claudiabose.de) vorbei, dort findest du zum Beispiel einen Fragebogen als Wegweiser und Standortbestimmung für dein Unternehmen, den du gerne kostenlos nutzen kannst.

Ich danke dir für dein Vertrauen. Ich glaube an die Kraft unserer Gemeinschaft und möchte dir als Unternehmerin dabei helfen, dein Unternehmen (wieder?) mit Herz, Verstand und deiner Weiblichkeit zu führen. Damit du dein Unternehmen kontrollierst und nicht dein Unternehmen dich.

### Schritt 1: Ziele sammeln, definieren und priorisieren

Ziele in Bezug auf meine Produkte / Dienstleistungen (Entwicklungen, Veränderungen)	Priorität
1. _____	_____
2. _____	_____
3. _____	_____
4. _____	_____
5. _____	_____
6. _____	_____

### Ziele in Bezug auf Umsatz / Gewinnerwartung / Wachstum / Marktanteil / Investitionen

1. _____	_____
2. _____	_____
3. _____	_____
4. _____	_____
5. _____	_____
6. _____	_____

# Wild at Heart – Entdecke die beste Unternehmerin in dir.

## Arbeitsblätter - "Ziele definieren"

### Schritt 1: Ziele sammeln, definieren und priorisieren

Ziele meiner Mitarbeiter\*innen und in Bezug auf Unternehmensbereiche / Prozesse / Organisation / Struktur Priorität

1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____
6.	_____	_____

Ziele in Bezug auf persönliche Entwicklung / Netzwerken / Weiterbildungen / Events / private Themen Priorität

1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____
6.	_____	_____

*Priorisiert - erst alleine, später noch einmal mit eurem Team - nachdem ihr alle eure Ziele gesammelt habt und unabhängig von den Themen-Kategorien. Vielleicht liegen ja alle eure Prioritäten in diesem Jahr nur in einem Bereich? Bei der Priorisierung solltet ihr euch davon leiten lassen, was euer Unternehmen, eure Mitarbeiter bzw. euch wirklich voranbringt. Je nach Größe und Umfang der Ziele, empfehle ich bis zu 3 bis 5, max. 7 Priorisierungen zu vergeben und die restlichen Themen in das nächste Jahr zu verschieben.*

# Wild at Heart – Entdecke die beste Unternehmerin in dir.

## Arbeitsblätter - "Ziele definieren"

### Schritt 2: Meine finalen Unternehmens- und privaten Ziele

Zieldatum

1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____
6.	_____	_____
7.	_____	_____

### Hilfestellung: Ziele am besten S M A R T definieren

**S** = spezifisch / spezifisch

*(Hat das Ziel einen konkreten "Ross und Reiter"?)*

**M** = measurable / messbar

*(Haben wir einen eindeutigen Wert festgelegt, an dem wir erkennen können, ob wir das Ziel wirklich erreicht haben?)*

**A** = achievable / erreichbar

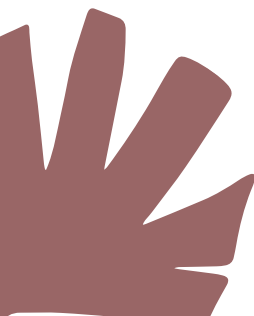
*(Ist das Ziel aus eigener Kraft erreichbar und kann nicht ggf. an Rahmenbedingungen scheitern, die wir nicht beeinflussen können?)*

**R** = relevant / maßgeblich

*(Ist das Ziel wirklich wichtig für die Entwicklung unseres Unternehmens?)*

**T** = time-related / terminiert

*(Gibt es ein klares, realistisches Zieldatum?)*



# Wild at Heart – Entdecke die beste Unternehmerin in dir.

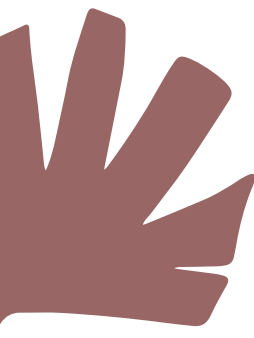
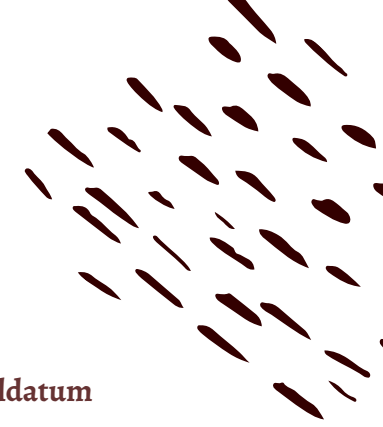
## Arbeitsblätter - "Ziele definieren"

### Schritt 3: Meilensteine für das nächste Quartal benennen

Quartal:

Ziel	Meilenstein	Zieldatum
1. _____	_____	_____
2. _____	_____	_____
3. _____	_____	_____
4. _____	_____	_____
5. _____	_____	_____
6. _____	_____	_____
7. _____	_____	_____

**Tipp:** Termine für die Reviews der Quartals-Meilensteine direkt im Kalender notieren.



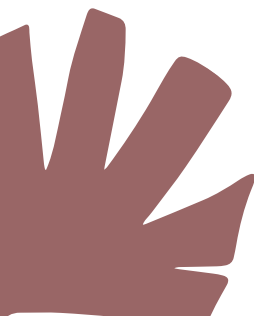
# Wild at Heart – Entdecke die beste Unternehmerin in dir.

## Arbeitsblätter - "Ziele definieren"

### Schritt 4: Arbeitspakete für die Meilensteine definieren und delegieren

Quartal:

Meilenstein	Aufgabe	Verantwortung	Zieldatum
1. _____	_____	_____	_____
2. _____	_____	_____	_____
3. _____	_____	_____	_____
4. _____	_____	_____	_____
5. _____	_____	_____	_____
6. _____	_____	_____	_____
7. _____	_____	_____	_____



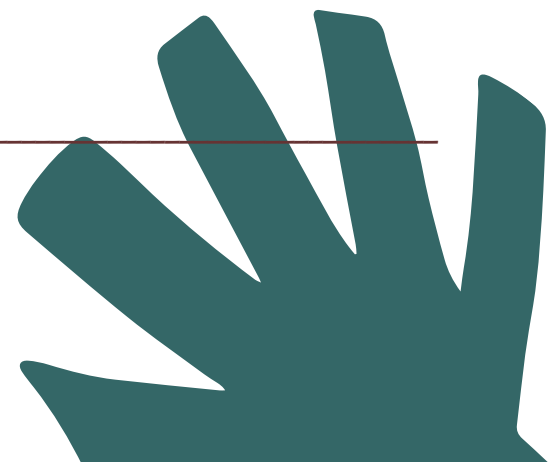
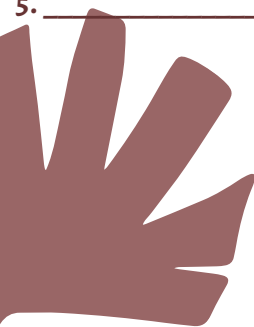
# Wild at Heart – Entdecke die beste Unternehmerin in dir.

## Arbeitsblätter - "Ziele definieren"

### Schritt 5: Review der Quartals-Meilensteine

Quartal:

Meilenstein	Ergebnis	Learnings / Erkenntnisse / Fazit
1. _____	_____	_____
2. _____	_____	_____
3. _____	_____	_____
4. _____	_____	_____
5. _____	_____	_____
6. _____	_____	_____
7. _____	_____	_____



# Wild at Heart – Entdecke die beste Unternehmerin in dir.

## Arbeitsblätter - "Ziele definieren"

### Schritt 6: Review der Jahresziele

Jahr:

Ziel	Ergebnis	Learnings / Erkenntnisse / Fazit
1. _____	_____	_____
2. _____	_____	_____
3. _____	_____	_____
4. _____	_____	_____
5. _____	_____	_____
6. _____	_____	_____
7. _____	_____	_____

